

1. Наименование квалификации:  
Специалист по научно-прикладному и методическому сопровождению психологической работы (7 уровень квалификации)
2. Номер квалификации:  
12.01900.04
3. Уровень (подуровень квалификации):  
7
4. Область профессиональной деятельности:  
12. Обеспечение безопасности
5. Вид профессиональной деятельности:  
Психологическое обеспечение деятельности в особых условиях, а также при выполнении специальных задач
6. Реквизиты протокола Совета об одобрении квалификации:  
38 13.11.2023
7. Реквизиты приказа Национального агентства об утверждении квалификации:  
20/24-ПР 19.02.2024

8. Основание разработки квалификации:	
Вид документа	Полное наименование и реквизиты документа
Профессиональный стандарт	Психолог в служебной деятельности Приказ Минтруда России от 27.04.2023 № 395н
Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации	-
Квалификационная характеристика, связанная с видом профессиональной деятельности	-

9. Трудовые функции (профессиональные задачи, обязанности) и их характеристики:

Код	Наименование трудовой функции профессиональной	Трудовые действия	Необходимые умения	Необходимые знания	Дополнительные сведения
D/01.7	Осуществление методического сопровождения психологической работы	Разработка методических пособий и рекомендаций, информационно-аналитических сборников, справочных и наглядно-иллюстративных материалов по направлениям психологической работы Разработка нормативных	Разрабатывать методические пособия и отчетную документацию по направлениям психологической работы Применять методы математико-статистической обработки данных Разрабатывать и внедрять нормативные документы по	Методы математико-статистической обработки данных Основы психологии личности Положения психологии управления Положения юридической психологии Положения психофизиологии	-

	<p>документов по направлениям психологической работы</p> <p>Разработка стандартов психологической работы по направлениям деятельности и критериев оценки качества психологической работы</p> <p>Методическое сопровождение внедрения и оценка эффективности применяемых методов и инструментов психологической работы, подготовка предложений по их развитию</p> <p>Организация оценки уровня профессиональной подготовки специалистов-психологов</p> <p>Организация и проведение учебных мероприятий для специалистов-психологов</p> <p>Анализ передового опыта по направлениям психологической работы, а также координация работы по его внедрению в практическую деятельность психологических подразделений</p> <p>Организация и осуществление взаимодействия с научно-исследовательскими учреждениями и информационно-аналитическими службами по вопросам обмена информацией, научного консультирования и экспертизы</p> <p>Организация проведения и контроль хода выполнения научно-исследовательских работ, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, опытно-конструкторских работ (далее – НИР, НИОКР, ОКР) по направлениям психологической работы, а также экспертиза</p>	<p>направлениям психологической работы</p> <p>Разрабатывать и внедрять системы стандартизации процессов и процедур</p> <p>Производить оценку применяемых методов и инструментов психологической работы</p> <p>Разрабатывать критерии оценки уровня профессиональной подготовки психологов</p> <p>Организовывать и проводить учебные мероприятия</p> <p>Анализировать информационные источники с целью выявления передового опыта</p> <p>Организовывать взаимодействие с научно-исследовательскими учреждениями и информационно-аналитическими службами по вопросам обмена информацией, научного консультирования и экспертизы</p> <p>Проводить экспертизу результатов исследований, НИР, НИОКР, ОКР</p> <p>Организовывать научно-исследовательскую работу</p> <p>Осуществлять внедрение информационных технологий по направлению психологической работы и использование технических средств организации психологической работы</p>	<p>Положения экстремальной психологии</p> <p>Положения психодиагностики</p> <p>Положения экспериментальной психологии</p> <p>Положения педагогической психологии</p> <p>Положения психологии труда и организационной психологии</p> <p>Положения социальной психологии</p> <p>Положения клинической психологии</p> <p>Положения возрастной психологии и психологии развития</p> <p>Положения общей психологии</p> <p>Принципы и правила разработки нормативных документов по направлениям психологической работы</p> <p>Принципы стандартизации психологической работы по направлениям деятельности</p> <p>Критерии эффективности методов и инструментов психологической работы</p> <p>Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности</p> <p>Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся работы с конфиденциальной информацией и персональными данными</p> <p>Источники передового опыта по направлениям психологической работы</p> <p>Нормы профессиональной этики и делового общения</p> <p>Нормативные правовые акты и</p>	
--	--	--	--	--

		полученных результатов Разработка предложений по организации внедрения информационных технологий по направлению психологической работы, использование технических средств организации психологической работы		ведомственные документы, регламентирующие научную работу Теории и методы организации исследований Принципы применения информационных технологий и технических средств по направлению психологической работы	
D/02.7	Проведение научно-прикладных, психологических, социально-психологических и социологических исследований	Анализ потребности в проведении и формирование запроса на проведение исследований Планирование исследований: формулировка цели, задач и гипотез исследования Организация и проведение исследований Формирование и поддержание базы данных полученных результатов исследований Обработка и анализ полученных результатов исследований Написание отчета по итогам проведенного исследования Внедрение полученных результатов исследования в практику психологической работы Написание материалов по итогам проведенного исследования для дальнейшей публикации Представление результатов проведенного исследования на научных, научно-практических конференциях Разработка требований к проведению научно-прикладных, психологических, социально-психологических и социологических исследований	Применять методы математико-статистической обработки данных Осуществлять планирование исследования, включая постановку проблем исследования, определять задачи и гипотезы исследования Осуществлять подбор методов и методик, соответствующих целям исследований Разрабатывать требования к организации и проведению научных исследований, критерии их оценок Оформлять документацию по организации, анализу и отчету о проведении исследований Применять стандартные пакеты программного обеспечения для обработки эмпирических данных Обрабатывать, интерпретировать и анализировать результаты исследований Оформлять и представлять результаты исследовательских работ в виде: научных отчетов, аналитических записок, обзоров, профессиональных публикаций, информационных материалов и рекомендаций, докладов Осуществлять подготовку требований к проведению научно-	Принципы проведения научно-прикладных, психологических, социально-психологических и социологических исследований Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности Положения социальной психологии Положения юридической психологии Положения экстремальной психологии Положения психодиагностики Положения экспериментальной психологии Методы математико-статистической обработки данных Положения психологии труда и организационной психологии Положения общей психологии Положения клинической психологии Положения возрастной психологии и психологии развития Нормы профессиональной этики и делового общения Теории и методы организации исследований	-

		прикладных исследований	<p>Нормативные правовые акты и ведомственные документы, касающиеся работы с конфиденциальной информацией и персональными данными</p> <p>Правила внедрения результатов исследований в практику психологической работы</p> <p>Способы представления данных и правила оформления выводов и заключений по результатам социально-психологических и социологических исследований</p> <p>Принципы разработки требований к проведению научно-прикладных исследований</p>	
--	--	-------------------------	--	--

10. Возможные наименования должностей, профессий и иные дополнительные характеристики:

Связанные с квалификацией наименования должностей, профессий, специальностей, групп, видов деятельности, компетенций и т. п.	Документ, цифровой ресурс	Код по документу (ресурсу)	Полное наименование и реквизиты документа (адрес ресурса)
	Должность	1	<p>Старший психолог (методического сопровождения психологической работы), Ведущий психолог (методического сопровождения психологической работы), Ведущий психолог (специалист) (методического сопровождения психологической работы), Специалист (по профессиональному обучению), Ведущий специалист (по профессиональному обучению), Эксперт (методического сопровождения психологической работы), Главный эксперт (методического сопровождения психологической работы), Старший научный сотрудник, Ведущий научный сотрудник, Начальник группы (психолог), Руководитель отделения - заместитель руководителя отдела, Заместитель начальника отдела (методического сопровождения психологической работы), Заместитель руководителя отдела (методического сопровождения психологической работы), Начальник отдела (методического сопровождения психологической работы), Начальник отделения (методического сопровождения психологической работы), Руководитель отдела (методического сопровождения психологической работы), Руководитель отделения (методического сопровождения психологической работы),</p>

		Руководитель проектного офиса, Директор центра, Заместитель директора центра, Начальник филиала, Заместитель начальника филиала
ОКЗ	2634	Психологи
ЕТКС, ЕКС	-	Психолог
ЕТКС, ЕКС	-	Кризисный психолог
ОКПДТР	25883	Психолог
ОКСО, ОКСВНК	5.37.04.01	Психология
ОКСО, ОКСВНК	5.37.05.01	Клиническая психология
ОКСО, ОКСВНК	5.37.05.02	Психология служебной деятельности

#### 11. Основные пути получения квалификации:

Формальное образование и обучение (тип образовательной программы, при необходимости - направление подготовки / специальность / профессия, срок обучения и особые требования, возможные варианты):	Высшее образование – специалитет или магистратура по направлениям подготовки (специальностям) «Психология», «Клиническая психология», «Психология служебной деятельности»
Опыт практической работы (стаж работы и особые требования (при необходимости), возможные варианты):	Не менее одного года работы по виду профессиональной деятельности для старших (ведущих) психологов (специалистов) Не менее восьми лет работы в области психологии для ведущих психологов психологической службы МЧС России Не менее пяти лет в области психологии и управления для директоров (заместителей) центров, начальников (заместителей) филиалов, начальников отделов для специалистов психологической службы МЧС России Не менее трех лет в области психологии и управления для заместителя начальника отдела, начальников отделений для специалистов психологической службы МЧС России
Неформальное образование и самообразование (возможные варианты):	-

#### 12. Особые условия допуска к работе:

Прохождение обучения мерам пожарной безопасности
Прохождение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

#### 13. Наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы:

-
---

#### 14. Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по квалификации:

Документ, подтверждающий наличие высшего образования - специалитет или магистратура по направлениям подготовки (специальностям) «Психология», «Клиническая психология», «Психология служебной деятельности»
Документ, подтверждающий наличие опыта работы: - не менее одного года по виду профессиональной деятельности для старших (ведущих) психологов (специалистов); - не менее восьми лет работы в области психологии для ведущих психологов психологической службы МЧС России; - не менее пяти лет в области психологии и управления для директоров (заместителей) центров, начальников (заместителей) филиалов, начальников отделов для специалистов психологической службы МЧС России; - не менее трех лет в области

