1. Наименование квалификации:
Руководитель подразделения по предупреждению коррупционных правонарушений (7-й уровень квалификации)

2. Номер квалификации:
09.00400.03

3. Уровень (подуровень квалификации):
7

4. Область профессиональной деятельности:
09. Юриспруденция

5. Вид профессиональной деятельности:
Предупреждение коррупционных правонарушений в организации

6. Реквизиты протокола Совета об одобрении квалификации:
26 31.05.2023

7. Реквизиты приказа Национального агентства об утверждении квалификации:
142/23-ПР 10.11.2023

8. Основание разработки квалификации:

Вид документа	Полное наименование и реквизиты документа
Профессиональный стандарт	Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н
Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации	-
Квалификационная характеристика, связанная с видом профессиональной деятельности	-

9. Трудовые функции (профессиональные задачи, обязанности) и их характеристики:

Код	Наименование трудовой функции профессиональной	Трудовые действия	Необходимые умения	Необходимые знания	Дополнительные сведения
C/02.7	Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции	Контроль обеспечения выполнения мероприятий в рамках направления деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции Анализ деятельности структурного подразделения в	Анализировать эффективность функционирования системы мер, направленных на соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Осуществлять контроль деятельности организации на	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации

		сфере предупреждения коррупции Контроль проведения в организации проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Определение мер ответственности, применяемых к работникам организации, за совершение коррупционных правонарушений Организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля Разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками Контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений Разработка системы мотивации и оценки результатов деятельности работников структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции Подготовка и реализация предложений по оптимизации деятельности структурного	предмет соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Выявлять потенциально рискованные процессы, которые могут привести к несоблюдению законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Рассчитывать размер убытков, причиненных в результате коррупционных правонарушений Разрабатывать системы внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками Разрабатывать меры дисциплинарной ответственности работников организации за совершение действий (бездействия), которые привели к коррупционному правонарушению Осуществлять постановку целей и задач перед работниками с использованием эффективных и современных инструментов менеджмента Определять и рассчитывать показатели эффективности и результативности деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции Формировать и совершенствовать систему мотивации и оценки персонала структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции Разрабатывать предложения по повышению профессионального уровня работников структурного	Федерации Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации Законодательство Российской Федерации в сфере закупок Трудовое законодательство Российской Федерации Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях Теория управления персоналом и корпоративной социальной ответственности Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения Основы теории корпоративной социальной ответственности Организационная структура организации Система документооборота в организации Основы финансового менеджмента и бюджетирования Этика делового общения и правила ведения переговоров Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Требования охраны труда в объеме, необходимом для выполнения трудовой функции	на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

		подразделения в сфере предупреждения коррупции Координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых мер по предупреждению коррупции	подразделения в сфере предупреждения коррупции		
C/01.7	Планирование и организация деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции	Планирование деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции Определение потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность структурного подразделения Обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации мер по предупреждению коррупции Организация анализа структуры и деятельности организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней (них) экономических процессов (бизнес-процессов) с точки зрения их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Обеспечение единообразия системы мер по предупреждению коррупции в организации Организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Разработка плана оценки коррупционных рисков в	Планировать и организовывать работы по вверенному направлению деятельности противодействия коррупции Анализировать структуру и деятельность организации, экономические процессы (бизнес-процессы) с точки зрения их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Управлять проектами внедрения современных информационных технологий в сфере предупреждения коррупции Разрабатывать антикоррупционную политику и систему мер по предупреждению коррупции в организации Оценивать коррупционные риски в организации Диагностировать и прогнозировать риски привлечения организации и ее работников к ответственности за коррупционные правонарушения	Российское и международное законодательство в сфере противодействия коррупции Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования Современные информационные технологии, применяемые в сфере противодействия коррупции Организационная структура организации Современные инструменты управления человеческими ресурсами Методы принятия решений в условиях неопределенности Методы оценки рисков и управления ими и возможности их применения в организации Принципы теории управления	Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег

		организации и назначение ответственных лиц Формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц Анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в организации Подготовка рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений Координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов		изменениями Современные методы и приемы психологии управления Порядок создания, согласования и утверждения локальных нормативных актов организации Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Этика делового общения и правила ведения переговоров Требования охраны труда в объеме, необходимом для выполнения трудовой функции	

10. Возможные наименования должностей, профессий и иные дополнительные характеристики:

Связанные с квалификацией наименования должностей, профессий, специальностей, групп, видов деятельности, компетенций и т. п.	Документ, цифровой ресурс	Код по документу (ресурсу)	Полное наименование и реквизиты документа (адрес ресурса)
Руководитель подразделения (службы) по предупреждению коррупционных правонарушений Руководитель подразделения (службы) в сфере предупреждения коррупции	ОКЗ	1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности
	ОКПДТР	24693	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)
	ОКПДТР	24695	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)
	ОКПДТР	24696	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)
	ОКПДТР	24755	Начальник отделения (службы безопасности)
	ЕТКС, ЕКС	-	Заместитель директора по управлению персоналом
	ЕТКС, ЕКС	-	Начальник юридического отдела
	ЕТКС, ЕКС	-	Начальник отдела кадров

	ОКСО, ОКСВНК	5.38.04.01	Экономика
	ОКСО, ОКСВНК	5.38.04.03	Управление персоналом
	ОКСО, ОКСВНК	5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
	ОКСО, ОКСВНК	5.40.04.01	Юриспруденция
	ОКСО, ОКСВНК	5.37.05.02	Психология служебной деятельности
	ОКСО, ОКСВНК	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	ОКСО, ОКСВНК	5.40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности

11. Основные пути получения квалификации:

Формальное образование и обучение (тип образовательной программы, при необходимости - направление подготовки / специальность / профессия, срок обучения и особые требования, возможные варианты):	Высшее образование – магистратура или специалитет Высшее образование (непрофильное) - специалитет или магистратура и дополнительное профессиональное образование в сфере противодействия коррупции
Опыт практической работы (стаж работы и особые требования (при необходимости), возможные варианты):	Не менее трех лет в сфере противодействия коррупции
Неформальное образование и самообразование (возможные варианты):	-

12. Особые условия допуска к работе:

В организациях – субъектах малого и среднего предпринимательства должность руководителя структурного подразделения может не вводиться, его функции могут быть возложены на других работников по усмотрению работодателя

13. Наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы:

-

14. Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по квалификации:

Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры
Документ, подтверждающий опыт работы в сфере противодействия коррупции не менее трех лет
ИЛИ
Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры (непрофильного)
Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации в сфере предупреждения коррупционных правонарушений
Документ, подтверждающий опыт работы в сфере противодействия коррупции не менее трех лет