

1. Наименование квалификации:

Эксперт по предупреждению коррупционных правонарушений (7-й уровень квалификации)

2. Номер квалификации:

09.00400.02

3. Уровень (подуровень квалификации):

7

4. Область профессиональной деятельности:

09. Юриспруденция

5. Вид профессиональной деятельности:

Предупреждение коррупционных правонарушений в организации

6. Реквизиты протокола Совета об одобрении квалификации:

26 31.05.2023

7. Реквизиты приказа Национального агентства об утверждении квалификации:

142/23-ПР 10.11.2023

8. Основание разработки квалификации:

Вид документа	Полное наименование и реквизиты документа
Профессиональный стандарт	Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н
Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации	-
Квалификационная характеристика, связанная с видом профессиональной деятельности	-

9. Трудовые функции (профессиональные задачи, обязанности) и их характеристики:

Код	Наименование трудовой функции профессиональной	Трудовые действия	Необходимые умения	Необходимые знания	Дополнительные сведения
В/01.7	Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	Выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников Отслеживание принимаемых в организации локальных нормативных актов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей	Осуществлять мониторинг деятельности работников, контрагентов в целях предупреждения коррупции в организации Анализировать экономические модели (бизнес-процессы) и формы экономического	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Необходимые этические нормы:

<p>Анализ документов и информации на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Выявление конфликта интересов у работников</p> <p>Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в том числе представление в комиссию информации и материалов, необходимых для работы комиссии</p> <p>Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку заседания комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии</p> <p>Обеспечение рассмотрения конфликта интересов должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных</p>	<p>взаимодействия с целью выявления в них коррупционных правонарушений</p> <p>Анализировать и обобщать информацию и документы о признаках коррупционных правонарушений</p> <p>Выявлять причинно-следственную связь между оцениваемыми (анализируемыми) актами, соглашениями, бизнес-процессами и фактическими либо возможными негативными последствиями для организации в действиях работников</p> <p>Выявлять конфликт интересов у работников</p> <p>Анализировать и систематизировать внутренний и внешний документооборот</p> <p>Взаимодействовать с соответствующими уполномоченными органами в целях недопущения и (или) раскрытия коррупционных правонарушений</p> <p>Выявлять коррупционные риски при взаимодействии с хозяйствующими субъектами (их представителями)</p>	<p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах</p> <p>Меры ответственности за коррупционные правонарушения</p> <p>Основные принципы противодействия коррупции в организации</p> <p>Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях</p> <p>Порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p>
---	--	---

		<p>правонарушений), а также комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p> <p>Проверка экономической модели (бизнес-процессов) и иных форм экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них условий для проявления коррупции и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проверка соблюдения работниками в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов организации и подготовка по результатам проверки заключения</p> <p>Проверка юридических и физических лиц (контрагентов), являющихся потенциальными партнерами при сделках и формах взаимодействия, в области соблюдения ими законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Подготовка документов в связи с выявлением признаков коррупционного правонарушения</p>			
В/02.7	Проверка по фактам коррупционных правонарушений	<p>Рассмотрение поступивших сообщений о фактах проявления коррупции в организации</p> <p>Анализ коррупционных правонарушений, проверка источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции</p> <p>Расследование причин и</p>	<p>Анализировать сообщения о фактах проявления коррупции</p> <p>Проверять источники и достоверность сведений о фактах проявления коррупционных правонарушений</p> <p>Анализировать правоотношения, являющиеся объектами профессиональной деятельности,</p>	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях</p>	<p>Необходимые этические нормы: - соблюдать конфиденциальность информации; - проявлять честность и порядочность в профессиональных и деловых отношениях; - не разглашать материалы рабочих проверок; - не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте; - не совершать</p>

<p>обстоятельств возникновения фактов коррупции в организации</p> <p>Определение возможного состава коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения</p> <p>Выявление в бизнес-процессах, экономических механизмах, экономических и финансовых инструментах, трудовых действиях сотрудников и в деятельности контрагентов признаков коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление обстоятельств, способствовавших в организации совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разработка предложений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения, причины и обстоятельства, способствовавшие правонарушению</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными и судебными органами по выявленным фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Составление отчетной документации и информирование руководства о фактах коррупционных правонарушений,</p>	<p>квалифицировать факты, события и обстоятельства, а также устанавливать причинно-следственные связи</p> <p>Выявлять возможный состав коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации</p> <p>Выявлять в деятельности работников, контрагентов признаки коррупционных правонарушений</p> <p>Применять методы расследования причин и обстоятельств возникновения фактов коррупционных правонарушений</p> <p>Применять методы расследования причин и обстоятельств возникновения фактов коррупционных правонарушений</p> <p>Систематизировать информацию и материалы, содержащие доказательства факта коррупционного правонарушения</p> <p>Составлять документы для правоохранительных и судебных органов по выявленным фактам коррупционных правонарушений в организации</p> <p>Составлять отчетную документацию о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений</p> <p>Систематизировать информацию и материалы, содержащие доказательства факта</p> <p>Систематизировать информацию и материалы, содержащие доказательства факта</p> <p>Анализировать правоотношения, являющиеся объектами</p>	<p>Методы выявления коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно их допустивших</p> <p>Уголовное, уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p> <p>Меры ответственности за коррупционные правонарушения</p> <p>Приемы и способы поиска и отбора, систематизации и хранения информации</p> <p>Арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основные принципы противодействия коррупции в организации</p> <p>Порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов</p> <p>Антикоррупционные стандарты для организаций, осуществляющих деятельность в соответствующих сферах</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p>	<p>действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; - не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</p>
--	---	---	--

	<p>причинах и обстоятельствах таких правонарушений</p> <p>Разработка рекомендаций, содержащих обновленную систему мер по предупреждению коррупции, с учетом выявленных фактов проявления коррупции в организации</p> <p>Разработка мер по урегулированию конфликта интересов</p> <p>Обеспечение рассмотрения фактов коррупционных правонарушений должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>профессиональной деятельности</p>		
--	--	--------------------------------------	--	--

10. Возможные наименования должностей, профессий и иные дополнительные характеристики:

Связанные с квалификацией наименования должностей, профессий, специальностей, групп, видов деятельности, компетенций и т. п.	Документ, цифровой ресурс	Код по документу (ресурсу)	Полное наименование и реквизиты документа (адрес ресурса)
<p>Главный специалист в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Главный аналитик в сфере предупреждения коррупции</p> <p>Главный специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений</p>	ОКЗ	2421	Аналитики систем управления и организации
	ОКПДТР	26013	Ревизор по производственно-техническим и экономическим вопросам
	ОКПДТР	26541	Специалист
	ОКПДТР	27728	Экономист
	ОКПДТР	27931	Юрисконсульт
	ЕТКС, ЕКС	-	Юрисконсульт
	ЕТКС, ЕКС	-	Экономист
	ОКСО, ОКСВНК	5.38.04.01	Экономика

ОКСО, ОКСВНК	5.38.04.14	Государственное и муниципальное управление
ОКСО, ОКСВНК	5.38.04.03	Управление персоналом
ОКСО, ОКСВНК	5.40.04.01	Юриспруденция
ОКСО, ОКСВНК	5.37.05.02	Психология служебной деятельности
ОКСО, ОКСВНК	5.38.05.01	Экономическая безопасность
ОКСО, ОКСВНК	5.40.05.02	Правоохранительная деятельность

11. Основные пути получения квалификации:

Формальное образование и обучение (тип образовательной программы, при необходимости - направление подготовки / специальность / профессия, срок обучения и особые требования, возможные варианты):	Высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в сфере предупреждения коррупционных правонарушений Высшее образование – специалитет или магистратура Высшее образование (непрофильное) – специалитет или магистратура и дополнительное профессиональное образование в сфере противодействия коррупции
Опыт практической работы (стаж работы и особые требования (при необходимости), возможные варианты):	Не менее одного года в сфере противодействия коррупции при наличии высшего образования уровня бакалавриата
Неформальное образование и самообразование (возможные варианты):	-

12. Особые условия допуска к работе:

-

13. Наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы:

-

14. Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по квалификации:

Документ, подтверждающий наличие высшего образования (бакалавриат)
Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации в сфере предупреждения коррупционных правонарушений
Документ, подтверждающий опыт работы в сфере противодействия коррупции не менее одного года
ИЛИ
Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета или магистратуры
ИЛИ
Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня специалитета или магистратуры (непрофильного)
Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации в сфере предупреждения коррупционных правонарушений