

| Номер п/п | Наименование квалификации                                   | Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие которому проводится независимая оценка квалификации | Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом | Положения профессионального стандарта |  |   | Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта | Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации   | Срок действия свидетельства о квалификации | Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС с указанием разряда работы, профессии/категории и должности/класса профессии |
|-----------|---|---|---|---------------------------------------|--|---|---|---|--|---|
|           |   |   |   | код трудовой функции                  | наименование трудовой функции  | дополнительные сведения (при необходимости) |   |   |  |   |
| 1         | 2   | 3   | 4   | 5                                     | 6  | 7   | 8   | 9   | 10   | 11  |
| 1         | Директор экскурсионной организации (7 уровень квалификации) | Экскурсовод (гид) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 г. № 539н                                | 7   | D/01.7                                | Определение концепции и стратегии развития экскурсионной организации | -   | -   | 1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалитета по специальности «Туризм»<br>2. Документ(ы), подтверждающие наличие не менее трех лет практического опыта работы по оказанию экскурсионных услуг | 5 лет                                      | Директор (управляющий) экскурсионного бюро, ЕКС   |

|  |  |  |  |        |   |  |   |  |  |
|--|--|--|--|--------|---|--|---|--|--|
|  |  |  |  | D/02.7 | Организация деятельности по реализации экскурсионных услуг            |  | ИЛИ   |  |  |
|  |  |  |  | D/03.7 | Формирование и реализация кадровой политики экскурсионной организации |  | 1. Диплом о высшем образовании не ниже уровня специалитета<br>2. Диплом о профессиональной переподготовке по туризму<br>3. Документ(ы), подтверждающие наличие не менее трех лет практического опыта работы по оказанию экскурсионных услуг |  |  |